

General Info

Objectives of the Course

The aim of the course is to enable students to acquire knowledge about the subjects, theories and applications of industrial and organizational psychology as a basic and applied science and to use this knowledge in application areas.

Course Contents

This course will provide an introduction to Industrial and Organizational Psychology, the scientific discipline that studies human behavior in the workplace. Organizational psychologists help organizations recruit, manage, and support employees, and align their efforts with business needs. Their work contributes to outcomes such as achieving the organization's strategic goals, reduced turnover, increased productivity, and improved employee engagement, resulting in improved talent. This course covers job analysis, personnel selection and placement methods, performance appraisal, motivation, and workplace stress and coping strategies.

Recommended or Required Reading

Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Ronald, E. Riggio, Çev. Belkis Özkara, Nobel Akademik Yayıncılık.

Planned Learning Activities and Teaching Methods

Listening and understanding, processing observations/situations, critical thinking, developing questions

Recommended Optional Programme Components

To be able to conduct character analysis and develop a conceptual perspective by making inferences in order to understand the basic principles of business and organizational psychology.

Instructor's Assistants

Öğr. Gör. Dr. Züleyha GÖKÇE IŞIKHAN

Presentation Of Course

Interactive presentation and explanation supported by slides.

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Inst. Dr. Züleyha Gökçe Işıkhhan

Program Outcomes

1. To be able to know the history of Industrial and Organizational Psychology.
2. To be able to understands the methodology used in Industrial and Organizational Psychology research.
3. To be able to define the concepts of job performance, job satisfaction and job analysis.
4. To be able to define the personnel selection processes.

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
1	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 1–16.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Introduction: Definitions and History	
2	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 17–39.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Research Methods in Industrial/Organizational Psychology (Basic Concepts)	
3	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 40–52.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Interactive presentation and narration supported by slides.	
4	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 53–76.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Business Analysis	
5	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 77–95.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Employee Finding, Selection and Placement	
6	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 96–127.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Employee Evaluation and Selection Methods	
7	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 128–155.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Evaluating Employee Performance	
8			Midterm exam	
9	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 156–187.	Interactive presentation and narration with slides.	Employee Training and Development	
10	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 188–215.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Motivation	
11	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 216–246.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Positive Employee Attitudes and Behaviors	
12	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 247–278.	Slaytlar ile desteklenen interaktif sunum ve anlatım.	Employee Stress, Negative Employee Attitudes and Behaviors	
13	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 279–306.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Communication in the Workplace	
14	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 307–339.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Group Processes in Organizations	
15	Ronald, E. Riggio, çev. Belkıs Özkara, Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş, Nobel Akademik Yayıncılık, 340–400.	Interactive presentation and narration supported by slides.	Leadership & Influence, Power and Politics	

Workload

Activities	Number	PLEASE SELECT TWO DISTINCT LANGUAGES
Derse Katılım	14	3,00
Ödev	14	2,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	14	2,00
Ara Sınav Hazırlık	1	14,00
Vize	1	1,00
Final Sınavı Hazırlık	14	2,00
Final	1	1,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	4	2,00

Activities	Weight (%)
Vize	40,00
Final	60,00

Psikoloji Bölümü / PSİKOLOJİ X Learning Outcome Relation

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11	P.O. 12	P.O. 13	P.O. 14	P.O. 15
L.O. 1	5		4		2			4			5				
L.O. 2		3		1											
L.O. 3	5							5			5				
L.O. 4		5				5									

Table :

- P.O. 1 :** Psikoloji bölümleri ile ilgili temel kavramları tanıır.
- P.O. 2 :** Psikoloji alanında edindikleri bilgilerini diğer disiplinlere uyarlar ve aktarır
- P.O. 3 :** Psikoloji ve ilgili alanlarda bilimsel problemleri tanımlama, modelleme ve çözme becerisine sahiptir.
- P.O. 4 :** Psikoloji alanında yeterli becerilerle donanmış, meslek etiği ilkelerine bağlı, iletişim becerilerini geliştirmiş, üretken, esnek düşünebilme becerileri kazanmıştır.
- P.O. 5 :** Bilim, teknoloji ve çağdaş psikoloji ve ilgili diğer konular hakkındaki gelişmeleri izleyerek kendini geliştirir.
- P.O. 6 :** Alanında edindiği ileri düzeydeki bilgi ve becerileri kullanarak verileri yorumlar ve değerlendirir, güncel teknolojik gelişmelere paralel sorunları tanımlar, analiz eder, araştırmalara ve kanıtlara dayalı çözüm önerileri geliştirir.
- P.O. 7 :** Disiplin içi ve disiplinler arası takım çalışması yapar, sorumluluğu altında çalışanların bir proje çerçevesinde gelişimlerine yönelik etkinlikleri planlar ve yönetir.
- P.O. 8 :** Bireysel çalışma, inisiyatif kullanma ve bağımsız karar verebilme yeteneğine sahip olarak fikirlerini sözlü ve yazılı, açık ve öz bir şekilde ifade ederek iletişim kurabilme becerisine sahiptir
- P.O. 9 :** Farklı bakış açılarını bilimsel bilginin üretilmesi sürecine dâhil edebilen, bireysel ve kültürel farklılıklara dair farkındalığa sahiptir
- P.O. 10 :** Ulusal ve Uluslararası çağdaş sorunları izler.
- P.O. 11 :** Alanı ile ilgili sahip olduğu insan sağlığı ve çevre bilinci konularındaki bilgi birikimini toplum yararına kullanır.
- P.O. 12 :** Psikolojik testler, psikolojide nitel ve nicel araştırma yöntemleri ve gözlem ve görüşme teknikleri konusunda yeterli beceriye sahiptir.
- P.O. 13 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite yönetimi ve süreçlerine uygun davranma ve katılma ve kültürel değerlerin korunması ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.
- P.O. 14 :** Sosyal bilimlerin felsefe, sosyoloji, antropoloji gibi bilim alanları ve fen bilimlerinin biyoloji ve sinirbilim gibi alanlarına dair temel bilgi düzeyine sahiptir ve bu bilgileri psikoloji becerilerini geliştirmek için ve çağdaş bilimsel yayınları takip etmek için kullanır.
- P.O. 15 :** Psikoloji alanının gerektirdiği bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır ve istatistik, ölçme değerlendirme konusunda becerilere sahiptir.
- L.O. 1 :** Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin tarihçesini bilir.
- L.O. 2 :** Endüstri ve Örgüt Psikolojisi araştırmalarında kullanılan metodolojiyi kavrar.
- L.O. 3 :** İş performansı, iş doyumu ve iş analizi kavramlarını tanımlar.
- L.O. 4 :** Personel seçimi süreçlerini tanımlar.